



Association d'action sociale  
par le sport-santé  
et la médiation du cheval

## PROJET D'ORIENTATION



2022

2023

**Association ISOFACTÉ**

Cheval, Nature & Santé

Maison du Citoyen

35, rue du Collège

84200 Carpentras

<b>I. LE PROJET ASSOCIATIF .....</b>	<b>3</b>
PRESENTATION DE L'ASSOCIATION.....	3
<i>Nom</i> .....	3
<i>Siège</i> .....	3
<i>Création</i> .....	3
<i>Antennes</i> .....	3
<i>Objet</i> .....	3
<i>Valeurs</i> .....	3
<i>Projet éducatif</i> .....	3
<i>Historique</i> .....	3
DIAGNOSTIC GLOBAL DE L'ASSOCIATION.....	4
<i>Domaine d'activité</i> .....	4
<i>Les publics</i> .....	4
<i>Adhésions</i> .....	4
<i>Prix</i> .....	4
<i>Les besoins</i> .....	4
<i>Organisation des activités sportives</i> .....	4
<i>Communication et évènements</i> .....	4
<i>La vie fédérale</i> .....	5
<i>Labels</i> .....	5
<i>Conventions / partenariats 2021-22</i> .....	5
<i>Effectifs</i> .....	6
<i>Organisme de formation</i> .....	6
<i>Budgets</i> .....	6
<i>Organigramme avril 2022</i> .....	6
<i>Les points forts et points faibles</i> .....	7
<b>II. LE PROJET D'ORIENTATION 2022 -2023 .....</b>	<b>8</b>
AXE 1 – DEVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE .....	8
<i>Développer et maintenir un haut degré d'animations et d'évènements</i> .....	8
<i>Maintenir la multi activité</i> .....	8
<i>Augmenter et diversifier les publics</i> .....	8
<i>Développer la structuration de l'équihomologie en niveaux, appelés les « oreilles »</i> .....	8
<i>Développer les outils pédagogiques et moyens d'accueil</i> .....	8
<i>Maintenir une activité de recherche scientifique et technique</i> .....	9
AXE 2 – LE SPORT-SANTE, ADN DE L'ASSOCIATION .....	9
<i>En lien avec notre fédération, la FSCF</i> .....	9
<i>Développement de la pratique du sport-santé</i> .....	9
<i>En communication</i> .....	9
AXE 3 – DEVELOPPEMENT DES PARTENARIATS.....	9
<i>Développer et consolider les partenariats liés à des projets</i> .....	9
<i>Développer et consolider les partenariats, labels et agréments administratifs</i> .....	10
<i>Démarches de relations publiques et de communication institutionnelle</i> .....	11
- <i>Démarches d'information et e RDV auprès des élus, officiels et politiques du Département et de la Région</i> .....	11
<i>Fichier contacts</i> .....	11
AXE 4 – DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES .....	11
<i>Consolider les embauches</i> .....	11
<i>Prévoir 2 à 4 nouvelles embauches sur 2022 et 2023</i> .....	11
<i>Recours à du personnel complémentaire par honoraires, si besoin</i> .....	11
<i>Développement du bénévolat</i> .....	11
<i>Maintien de la politique d'Accueil de stagiaires en général</i> .....	11
<i>Développement de l'Accueil de TIGistes</i> .....	11
AXE 5 – DEVELOPPEMENT DES FORMATIONS.....	11
<i>Développer la formation des animateurs et bénévoles</i> .....	11
<i>Développer ISOFACULTE en tant qu'organisme de formation</i> .....	12
AXE 6 – COMMUNICATION .....	12
<i>Développer la communication presse et médias</i> .....	12
<i>Développer la communication institutionnelle et politique</i> .....	12
<i>Développer la communication visuelle</i> .....	12
<i>Développer la communication sociale</i> .....	13
<i>Développer les parutions</i> .....	13
AXE 7 – DEVELOPPEMENT DURABLE & ECOCITOYENNETE, EGALEMENT ADN DE L'ASSOCIATION .....	13
<i>Sensibiliser et inviter les adhérents à des comportements écosensibles et écoresponsables</i> .....	13
<i>Maintenir et communiquer sur les fonctionnements durables de l'association</i> .....	13
<i>Inscrire les démarches écoresponsables de l'association dans le tissu institutionnel</i> .....	14

# I. LE PROJET ASSOCIATIF

## PRESENTATION DE L'ASSOCIATION

Nom	<b>ISO FACULTE</b> <b>Cheval Nature Santé</b>
Siège	Maison du Citoyen et des Associations 35 rue du Collège 84200 Carpentras
Création	1er juillet 2013
Antennes	ISO FACULTE Mazan (84), depuis 2014 ISO FACULTE Loire (42), depuis 2014 ISO FACULTE Oxford (GB), depuis 2019

### Objet

En tant qu'université du savoir-être, Isofaculté a pour objet « **Accompagner vers la santé et le bien-être individuel et collectif en s'appuyant sur la médiation du sport, du cheval, de la nature et de la culture, par la pratique, l'enseignement et la promotion de l'équihomologie** »

### Valeurs

L'association ISO FACULTE, à travers les activités et les actions qu'elle propose, privilégie et promeut une vie associative cherchant à développer et proposer une qualité de relation, une qualité de vivre ensemble et de convivialité, sources de bien-être, équilibre et santé.

Dans cet esprit, l'association fonde ses objectifs éducatifs sur ceux de la Fédération Sportive Culturelle de France (FSCF) à laquelle elle est affiliée, essentiellement :

L'Ouverture, le Respect, l'Autonomie, la Solidarité et la Responsabilité

### Projet éducatif

Accompagner vers plus d'équilibre, de santé et de bien-être par le développement de notre intelligence sensorielle et corporelle grâce à la médiation du cheval, de la nature, du corps et du vivant.

ISO FACULTE est une Université du Savoir-Être à vocation d'action sociale.

ISO FACULTE promeut le SPORT SANTE en relation avec le vivant comme réponse concrète aux stress, défis et pathologies de la vie moderne.

Elle s'appuie sur l'apprentissage du langage corporel non verbal par la médiation du cheval (Équihomologie) et de la nature (Isologie) pour rééquilibrer notre santé sur les plans physique, psychique et relationnel, ayant recours à la relaxation tonique, à l'intelligence émotionnelle, à la communication miroir, à la psychologie opérante et à une pédagogie opérante pour y parvenir.

ISO FACULTE bénéficie des agréments SPORT et JEUNESSE EDUCATION POPULAIRE par son affiliation à sa fédération FSCF.

### Historique

L'association ISO FACULTE a été créée en 2013 dans le Vaucluse, mais fait suite aux associations suivantes : à l'association EQUI LIBRE SANTE créée en 2010 à Périgneux (42), qui deviendra ISO FACULTE-Loire en 2014, à l'association ELMA (Esprit Libre et Mains Actives) créée en 2003 à Marseille, à l'association CADDAP (Centre d'Accompagnement à la Découverte et au Développement des Aptitudes Personnelles) créée en 2000 à Périgneux (42), à l'association CEERHF, Centre d'Écoute,

d'Échange, de Relation et d'Harmonisation Forézien, créée en 1990 à St Etienne (42) et Colombier (42), à l'association CERREC (Collège d'Etude et de Recherche en Relaxation et Conseil) créée en 1997 à Feur (42) et à l'association UPTE (Université Pour Tous l'ETOILE), créée en 1987 à Lyon (69). Toutes ses associations (sauf ELMA) ont toujours été en lien avec des fermes agricoles. Les techniques que promeut l'association sont développées depuis 1987 par un groupe de professionnels et de thérapeutes sous la direction de Daniel SILVESTRE, président d'honneur. La première école d'équihomologie a été officiellement créée en 2003 à Périgneux (42).

## DIAGNOSTIC GLOBAL DE L'ASSOCIATION

### Domaine d'activité

Le sport-santé, par l'équihomologie et l'isologie, pouvant inclure des approches artistiques ou culturelles dans une conception en multi activité

### Les publics

Isofaculté est une association tous publics, grand public et publics spécifiques, du baby au sénior, publics avec handicaps, sous-main de justice, avec des troubles du comportement ou des fragilités relationnelles ou sociales...

### Adhésions

Les adhésions sont gérées sous forme de PACKS Adhésions comprenant l'adhésion, la licence FSCF et l'assurance.

En avril 2022, l'association compte 243 adhérents, 107 licenciés, une dizaine d'adhésions institutionnelles et un fichier client de plus de 900 personnes.

### Prix

Les prestations sont proposées à prix associatifs et concurrentiels variant entre 15 et 45 € la séance, selon s'il s'agit d'un forfait groupe à l'année pour adhérent ou d'un cours individuel ponctuel pour non adhérent. Les tarifs en thérapie sont majorés de 5€.

### Les besoins

L'association a les besoins suivants :

- Matériels : chevaux spécialement éduqués à l'équihomologie, installations équestres et environnement naturel, outils pédagogiques spécifiques
- Humains : pour l'encadrement des séances souvent individuelles ou en petits groupes (sauf pour les stages)
- Financiers : les moyens matériels et humains nécessaires sont onéreux
- De formation : les disciplines enseignées sont spécifiques et uniques et tout intervenant doit donc être formé par l'association

### Organisation des activités sportives

Les activités sont organisées en

- séances individuelles, durée de référence = 1h
- séances en petits groupes jusqu'à 4 personnes
- stages jusqu'à 12 personnes
- animations ponctuelles et thématiques grand public

### Bilan communication et évènements

	2021	2020	2019	2018	2017	2016
	Covid	Covid				
Nbr Communiqués	4	3	4	1	2	5
Nbr Articles récupérés	9	5	9	2	1	10
Interview/emissions Radio	2	2	1	0	1	1

TV	0	0	0	0	0	0
Portes ouvertes	2	1	2	1	1	1
Films, vidéos réalisés, diffusés	6	1	3	-	-	-
Autres Animations, stages, fêtes et forums	104	65	13	3	3	13

### La vie fédérale

L'association est affiliée à la FSCF, Fédération Sportive et Culturelle de France.

L'association est signataire de la charte ATOUFORM' et Atout+ pour le développement du SPORT SANTE au sein de la FSCF.

L'association obtient la certification de la fédération FSCF (le 22/09/2020)

L'association souscrit aux PACKS assurances de la FSCF pour sa responsabilité civile et pour les assurances activité de ses adhérents.

### Labels

LABEL « sentez-vous sport » du CNOSEF : 5 Participations au dispositif depuis 2017

LABEL ATOUFORM' ATOU+ de la FSCF : signataire charte SPORT-SANTE

LABEL IMPACT 2024, par le fonds de dotation IMPACT 2024 (sport outil d'impact social)

### Conventions / partenariats

10 conventions ASE, Aide Sociale à l'Enfance

5 conventions partenariaux PJJ, CREA, AEMO, SPIP, IME

2 conventionnements TIG Majeurs et Mineurs obtenus

11 conventions de stages (stagiaires accueillis) / an

### Nouveaux partenaires en 2021 22 :

SAPSAD Carpentras, Mme Zrelli
EDES Graille à Carpentras, Marie-Thérèse Deville, psychologue, 04 90 10 19 12
Foyer POUPIN, 2 ateliers présentation
AEMO, Mme Mayet, atelier découverte pour les professionnels
IME La Lune Bleue, Anaïs Dury et Céline DUBOIS et Nathalie Bresson
Association REGARDS COMMUNS
ITEP ESAT La Bourquette, Avignon
Foyer Saint Martin, FREY Valérie, CRESPO Claire Educatrice (à voir projet pour rentrée 2022)
EHPAD Sarrians, Résidence Anne de ponte
MECS Lavilla84 / EPVALDO à Montfavet
HANDI PRO, Carpentras
UEMO Orange, Laurence Martinez, nouvel éducateur
Maison Familiale Rurale de Monteux, Laetitia BAALI 06 27 91 88 73
EHPAD La Lègue, Carpentras, Justine Jacques et Marion Collet
Asso Cœurs 2 parrains, Carpentras, Avignon, Mme Moonen psychologue
SPIP Vaucluse, Directeur, M. Eric Lambolay
GAL Ventoux, Mme Roubaud
APEI, Amicale Parents d'élèves Ecole Intercommunale Modène, St Pierre, Crillon, C. Fernandez
Association Atelier des Nounous, Caromb, Cath Lina
EHPAD Jonquière, Mme Roux, animatrice
ADVSEA AGBF, Aide Gestion Budget Familial, Mme Plataret
STEMO PJJ AVIGNON, V. Vallée et Ben Mohamed
MCPF Carpentras, Maison de confiance et de protection des familles, Mme Mirambeau
RHESO, Mme Isabelle Lemaire et M. Leprieur, Directeur
COVE, CISPD, Mme Julie Bernhardt Pradeilles
CREAI, Centre interRégional d'Etudes, d'Actions et d'Information / personnes en situation de vulnérabilité

## Effectifs

Type effectif	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
SALARIES (2021 : 2 CDI, 2 CDD, 1 Apprentissage)	5	2	0	0	1	1	0
INTERVENANTS	7	6	6	5	4	4	3
BENEVOLES ACTIFS	13	12	13	10	10	6	6
STAGIAIRES accueillis (conventions)	11	13	10	0	1	1	0
PERSONNES EN FORMATION (aide animation)	6	5	4	1	/	/	/
SERVICE CIVIQUE	0	0	0	0	2	2	0
ADHERENTS (de sept à sept)	243	181	87	26	24	32	
LICENCIES FSCF	107	76	64	15	/	/	/
FICHER CONTACTS CLIENTS ADHERENTS	900	368	205	68	/	/	/

## Organisme de formation

ORGANISME DE FORMATION	2021	2020	2019	2018
Nbr stagiaires	4	5	3	1
CA	10 985€	6 880€	4784€	2928€
Nbr devis OF	7	7	8	2
Essais	9	12	6	0
Infos			Certification POLE EMPLOI	Agrément OF en Nov 2018

## Budgets

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
<b>TOTAL PRODUITS</b>	137 549	70 298	31 142	12 166	16 854	25 399	11 883	7 345
<b>RESULTAT</b>	+ 14 159	+ 23 842	+12 058	+2 187	-5 069	-443	+499	+734

## Organigramme avril 2022



### ORGANIGRAMME

ISOFACULTE MAISON MERE – CARPENTRAS – avril 2021

#### PRESIDENCE

Marion Vogel

#### PRESIDENCE D'HONNEUR

Daniel Silvestre

#### VICE PRESIDENCE

Aloïs Savanne

#### SECRETAIRE

Ludovic Arnaud

#### TRESORIER

Christine Delarue

#### ASSOCIATIONS LOCALES SATELLITES

<b>ISOFACULTE LOIRE</b> (depuis 2010) La Croix Blanche 42380 Périgneux 0 salarié	<b>ISOFACULTE MAZAN</b> (depuis 2014) 1775 Chemin d'Aubignan 84380 Mazan 2 CDI 2 CDD 1 Apprentissage	<b>ISOFACULTE OXFORD</b> (depuis 2020) University Offices, Wellington Square, Oxford, OX1 2JD – GB 0 salarié
---	---	---

#### BENEVOLES

D Silvestre, V Meley, C Delarue, L Arnaud, M Vogel, Al Savanne, Am Savanne, J Silvestre, V Izaak, E Philippe, C Duval, C Charon, S Manavella, F Perez, C Garcia, A. Senan,

#### INTERVENANTS PEDAGOGIQUES

Marion VOGEL – Daniel SILVESTRE – Christine DELARUE – Vincent MELEY – Chloé SARRA – Ludovic ARNAUD

#### ADHERENTS - LICENCIES FSCF

243 - 107

#### FICHER CLIENTS

890

## Les points forts et points faibles

### Points forts

- ✓ Des techniques supports très efficaces
- ✓ Forte demande et plébiscite du public
- ✓ La qualité au centre des prestations
- ✓ Des équipements de qualité en pleine nature
- ✓ Une situation géographique pertinente
- ✓ Un fort potentiel de développement
- ✓ Un agrément Organisme de Formation
- ✓ Des bénévoles engagés

### Points faibles

- ✓ Coûts élevés (besoins onéreux)
- ✓ Contraintes liées à la gestion du vivant (chevaux , nature...)
- ✓ Besoins humains importants pour l'animation, l'encadrement et l'entretien
- ✓ Besoin de formation important avant tout recrutement ou bénévolat
- ✓ Faiblesse des aides ou subventions mobilisées à ce jour.
- ✓ Besoin en équipements important

## II. LE PROJET D'ORIENTATION 2022 -2023

Le projet d'orientation pour 2022 et 2023 se veut ambitieux  
et son maître mot est « développement »

### Axe 1 – DEVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE

Continuer le développement d'une offre de pratique sportive, culturelle, socio-éducative de qualité autour de l'équihomologie et de l'isologie, accessible au plus grand nombre.

#### Développer et maintenir un haut degré d'animations et d'évènements

- SEANCES d'équihomologie (développement avec embauche)
- FORUMS des associations de Carpentras et Mazan à renouveler en septembre
- FETE DU CHEVAL 2022 et 2023 avec la labellisation « sentez-vous sport »
- FETE DU SPORT 2022 et 23 à Mazan
- 4 DEMI-JOURNEES CHEVAL SANTE pour INSTITUTIONNELS (dès que possible / covid)
- 4 à 6 SORTIES MARCHES PASTORALES / an
- 2 JOURNEES PORTES OUVERTES/ an
- 10 JOURNEES FAMILLE / an avec nos partenaires de la PJJ
- 1 JOURNEE PORTES OUVERTES FORMATION en juin pour préparer les rentrées septembre
- 2 à 4 ANIMATIONS et FETES thématiques variées (DD, Noël, Carnaval, Safran...)
- STAGES : stages quasiment tous les jours durant les vacances scolaires

#### Maintenir la multi activité

- EN SEANCES, EN STAGES, EN ANIMATIONS
- Développer la pratique autour de la multi-activité, combinant équihomologie ou isologie avec des activités d'art, culture et agri-culture ou avec des thèmes issus des disciplines socle de l'équihomologie / isologie : la relaxation tonique, l'intelligence émotionnelle et la psychologie opérante.
- Développer la médiation animale avec d'autres animaux que les chevaux pour toucher d'autres publics (enfants, seniors, familles)

#### Augmenter et diversifier les publics

- Augmenter le nombre d'adhérents (objectif 250 en 2022)
- Augmenter le nombre de licenciés FSCF (objectif 110 en 2022)
- Augmenter le nombre de clients, amis Facebook, Instagram etc
- Augmenter les bénéficiaires issus des partenariats institutionnels (divers projets avec demandes de subventions soumises sur ce sujet : FIPD, COVE, FDVA, CREAL)
- Diversifier les publics touchés et orientés, à travers des partenariats spécifiques, du baby au sénior, publics fragiles, sous-main de justice et personnes avec des handicaps (cf. axe partenariats)
- Maintien de la politique de PACK Adhésion à 25€/année scolaire, + option d'assurance

#### Développer la structuration de l'équihomologie en niveaux, appelés les « oreilles »

- Organiser le passage des OREILLES (7 niveaux) en équihomologie
- Valoriser les acquis des bénéficiaires par la mise en place de livrets de compétences et des petits diplômes

#### Développer les outils pédagogiques et moyens d'accueil

- Aménagement du nouveau terrain en 2022 et 2023 avec de nouvelles carrières, terrains variés, tribunes, hippodrome, chalets d'accueil (projet FEADER)
- Participation à l'entretien et à l'éducation continue des chevaux utilisés par l'association, afin qu'ils correspondent au cahier des charges « qualité » requis pour l'équihomologie



- Entretien et aménagement des divers Isoparcs dans le Vaucluse et dans la Loire, organisation de circuits pour les accompagnants, installation du jardin floral, accueil d'animaux de la ferme et participation aux récoltes (safran, olives, Herbes de Provence...)
- Développer les outils pédagogiques et pratiques nécessaires au développement de la pratique de l'équihomologie, notamment en multi activité (Tambours, klaxons, rubans de GRS, portes, poutres et jeux d'équilibres, musicothèque, matériaux landart, modelage, cuisine... )

#### Maintenir une activité de recherche scientifique et technique

- Réaliser des recherches en matière scientifique et technique sur les fondements de l'isologie et de l'équihomologie, sous leurs angles scientifique, technique, sociologique et philosophique
- Favoriser le développement de mémoires ou de thèses sur l'isologie et l'équihomologie, par la mise en place de relations universitaires et des mémoires au sein des formations d'Isocfaulté.
- Structurer encore davantage les formations en blocs de compétences, en niveaux...

Moyens nécessaires :

Équivalent de 4 personnes à TP (embauche + bénévolat)

## Axe 2 – LE SPORT-SANTE, ADN de l'association

Développer l'implication partenariale et l'identification des spécificités sport-santé de toutes les activités de l'association

#### En lien avec notre fédération, la FSCF

- Signature de la charte ATOUT+ dans le programme ATOUTFORM' de la FSCF
- Remplir les obligations de la signature de cette charte
- Développer le programme santé de la FSCF « Atoutform' »
- Participation aux formations sport-santé de la FSCF en 2022 / 23

#### Développement de la pratique du sport-santé

- Cf. toutes les actions de l'association, car toutes les activités d'Isocfaulté sont à vocation du sport- santé et bien-être.

#### En communication

- Accroître la communication autour du sport-santé sur les lieux de pratique, sur le site Internet et sur les réseaux sociaux

## Axe 3 – DEVELOPPEMENT DES PARTENARIATS

Développer les partenariats et l'inscription de l'association dans le tissu administratif, associatif et institutionnel, local, national et international

#### Développer et consolider les partenariats liés à des projets

- Préfecture/ FIPD : Accompagnements par L'EQUIHOMOLOGIE, pour les publics sous-main de justice et les publics vulnérables, en partenariat avec la PJJ, le SPIP Vaucluse, l'UEMO de Carpentras et Orange, l'EPEI d'Avignon, FOYER les Provençales, l'APPEL, le CREAL, RHESO, AMAV, MCPF, Gendarmerie
- CDEF84 / toutes MECS: Montage d'un partenariat pour l'accompagnement par l'équihomologie sous conventionnement avec le Conseil Départemental du Vaucluse (ASE) de plus de jeunes issus du foyer logement

- PJJ CARPENTRAS/CREAI PACA/ Action « SANTE ET BIEN-ETRE » par l'équihomologie avec la PJJ de Carpentras
- SPIP Vaucluse : projet en 2022 à prolonger en 2023
- UNIVERSITE D'OXFORD : reprise, si la crise le permet de l'organisation de séminaires en pour les étudiants et les professeurs
- EDUCATION NATIONALE : projet de demande d'agrément Éducation Nationale à obtenir pour ouvrir sur les scolaires
- POLE EMPLOI : partenariat pour les prises en charge des formations
- ASE, Aide sociale à l'enfance du Département Vaucluse et Loire : prises en charges individuelles
- TIG / SPIP / PJJ : conventions obtenues avec le SPIP (adultes) et la PJJ (mineurs) pour l'accueil plus régulier de travailleurs d'intérêt général.
- LUCKY HORSE SCEA, ferme d'élevage, partenaire transversal dans tous les projets avec mise à disposition des chevaux et des installations
- KALKI PARTNERS, en tant que mécène en termes de mises à dispositions de matériels et de personnel.
- AG FSCF : Participer à l'AG de la FSCF, aux formations de la FSCF et aux webinaires (notamment Défi 3D)
- Développement de nouveaux partenariats prévus via des demandes de subventions allant spécifiquement dans cette direction : Foyers, armée, prisons, hôpitaux, Centres sociaux, ADVSEA, AEMO, SAPSAD, EDES, CMS, PCPE, ..

#### Développer et consolider les partenariats, labels et agréments administratifs

- Renouvellement de notre affiliation à la FSCF, Fédération Sportive et Culturelle de France
- Renouvellement de la signature de la CHARTE ATOUT'FORM 2022 et 2023, programme de SPORT SANTE de la FSCF
- CERTIFICATION FSCF avec la mise en place de tous les engagements
- ASSURANCES : Assurance responsabilité civile + assurance activité à renouveler avec la FSCF
- Renouvellement du LABEL « SENTEZ-VOUS-SPORT », du CNOSF 2022 et 2023 pour les événements en septembre
- Demander le LABEL « Développement durable, le sport s'engage » en 2021
- TROPHEE CLUB+ du CNOSF : participer à nouveau à ce trophée si reconduction sous l'angle « Initiatives innovantes de SPORT SANTE »
- DIRECCTE : Relations de bilans obligatoires pour les activités de l'organisme de formation
- Assoir notre nouveau partenariat avec le CABINET DENIS à Althen les Paluds (84) pour la comptabilité
- Demandes de subventions et autres appuis à multiplier pour 2022 et 23, notamment auprès de nouveaux partenaires comme : La Fondation de France, La Fondation AP Sommer, la COVE, la Département, la Région, l'Europe (FEADER), Vaucluse Provence Attractivité, France Active, Mécénats
- AGREMENTS :
  - Conserver l'agrément Organisme de formation auprès de la DIRECCTE
  - Conserver l'agrément Qualité de POLE EMPLOI
  - Conserver l'agrément sport par l'ordonnance n°2015-904 du 23 juillet 2015 / affiliation à la FSCF
  - Obtenir l'agrément Éducation Nationale, à mettre en place avec notre administratrice issue de l'Éducation Nationale, Christine Delarue.
  - Objectif à moyen terme : œuvrer petit à petit vers un agrément d'utilité publique, étant donnée la mission de santé publique et de prévention des risques psycho-sociaux remplie par l'association, proposant un outil spécifique : l'isologie/équihomologie face aux défis sanitaires et écologiques de nos sociétés. Pour cela l'association doit se développer au-delà d'un rayonnement local (cf. associations antennes), atteindre au minimum les 200

adhérents, acquérir une solidité financière avec un CA d'au moins 46 000€ (subventions publiques inférieures à la moitié), et présenter les 3 derniers exercices positifs. L'avis est donné par le Ministère de l'intérieur (avis consultés : municipalité, ministères en lien avec l'association, Conseil d'État, Préfet)

#### Démarches de relations publiques et de communication institutionnelle

- Démarches d'information et de RDV auprès des élus, officiels et politiques du Département et de la Région
- Organisation d'accueils d'officiels en présence de la presse et des partenaires institutionnels avec nos bénéficiaires.

#### Fichier contacts

- Mise à jour et développement permanent du fichier contacts

## Axe 4 – DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Développer et professionnaliser les moyens humains au sein de l'association

#### Consolider les embauches

- Professionnaliser de façon pérenne l'encadrement et de la gestion de l'association par l'embauche à temps plein réalisée en novembre 2020, afin de sortir du pur bénévolat, de plus en plus difficile à assumer, vu l'importance du développement.

#### Prévoir 2 à 4 nouvelles embauches sur 2022 et 2023

- Embaucher un agent de développement
- Embaucher une à deux personnes en encadrement sportif / social sur le terrain
- Embaucher sur les missions administratives
- Un service civique ou un poste en apprentissage pourrait être envisagé

#### Recours à du personnel complémentaire par honoraires, si besoin

#### Développement du bénévolat

- Communiquer au sein des contacts de l'association
- Mettre en place des feuilles de présence et un cahier de suivi du bénévolat

#### Maintien de la politique d'Accueil de stagiaires en général

#### Développement de l'Accueil de TIGistes

- Les conventionnements obtenus, dynamiser les mises en place de TIG

#### Développement des moyens logistiques de travail en 2022 et 2023

- Rachat des noms de domaines et rapatriement sur Google
- Organisation et partage des dossiers de travail sur DRIVE
- Attribution d'adresses emails à chaque salarié
- Automatiser et organiser de façon numérique certaines fonctions (Mailings, Fichier, Facturations, Planning)
- Refonte et création d'un nouveau site Internet

## Axe 5 – DEVELOPPEMENT DES FORMATIONS

Développer Isofaculté en tant qu'organisme de formation, pérenniser et augmenter la qualité des prestations et pratiques par la formation initiale et continue des animateurs et bénévoles

#### Développer la formation des animateurs et bénévoles

- Continuer le tutorat de Marion Vogel et Chloé Sarra avec Daniel Silvestre, président d'honneur et créateur de l'équihomologie et de l'isologie

- Encourager et financer la formation continue des animateurs : formations sport-santé, animation ou dirigeants
- Former de nouveaux animateurs, en anticipation des besoins d'embauche

#### Développer ISOFACULTE en tant qu'organisme de formation

- Faire les démarches Qualiopi
- Restructurer les formations, en vue des exigences de Qualiopi dans l'objectif de l'inscription des formations d'isofaculté dans le Registre spécifique, en matière de note d'opportunité, de référencement, de référentiel des compétences, de livret pédagogique, de certification et validations, de composition du jury, de valeur d'usage, de procédures de contrôle, de modalités d'organisation, composition des dossiers candidats, de procédure et de règlement des examens
- Restructurer les blocs de compétences / formation
- Développer les 4 axes de formations suivants :
  - o FORMATION NIVEAU 1 « Assistant Animateur en équiologie »
  - o FORMATION NIVEAU 2 « Animateur en équiologie »
  - o FORMATION NIVEAU 1 « Educateur-soigneur en équiologie » (en partenariat avec le Lucky Horse)
  - o FORMATION NIVEAU 1 « Santé et bien-être par l'isologie »
- Développer le nombre de stagiaires en parcours de formation : objectif 7/ an
- Développer la visibilité des formations sur les plateformes de Pôle Emploi, ainsi que les prises en charge (AIF ou POEI)
- Au minimum, maintien de l'activité de formation / Bilan pédagogique à remplir en mai, site DIRECCTE PACA
- Développer, actualiser et augmenter le contenu des fiches pédagogiques et thématiques.
- Actualiser le livret de stagiaire et la fiche d'accueil « Formations » (pour tout contact formation)
- Affiner les modes d'évaluation à tous niveaux, perfectionnement des grilles existantes et diversification des niveaux d'évaluation
- Développer la réalisation de supports vidéo à but pédagogique, en séquences et par thèmes
- Réaliser le passage des OREILLES (7 niveaux) en équiologie, avec petit diplôme

## Axe 6 – COMMUNICATION

Développer et maintenir un haut niveau d'actions de communication
---

#### Développer la communication presse et médias

- Envois systématiques de communiqués de presse et média sur les événements
- Diversifier les cibles presse et média à contacter (enrichir le fichier presse)
- Solliciter des interview radio, notamment RTVfm et Radio France Bleue Vaucluse
- Annonce des événements sur RADIO FRANCE BLEUE VAUCLUSE et sur le journal local de Mazan, sur FB, Instagram et site Internet

#### Développer la communication institutionnelle et politique

- Développement de la communication institutionnelle
- Développement de la communication politique (RDV et Accueils)

#### Développer la communication visuelle

- Mise à jour et réalisation/diffusion d'un nouveau flyer
- Renouvellement du site Internet via Google
- Développer une communication par l'image (vidéo et animations photos)
- Maintenir l'affichage des actualités et stages à l'entrée de l'isoparc

- Affichage plus pertinent dans les isoparc des références valorisantes : TF1, FR3, J8, MIDI EN FRANCE etc

#### Développer la communication sociale

- Réaliser et récolter des témoignages, avis et évaluations pour publication sur site Internet
- Animation du FACEBOOK et de l'INSTAGRAM de l'association, toujours à développer
- Ajouter l'équihomologie sur WIKIPEDIA (dès que nous serons prêts)

#### Développer les parutions

- Développement des fiches techniques pédagogiques thématiques
- Développement des manuels pédagogiques en ISOLOGIE et EQUIHOMOLOGIE
- Réalisation de supports pédagogiques, vidéo, audio et papier

## Axe 7 – DEVELOPPEMENT DURABLE & ECOCITOYENNETE, également ADN de l'association

Développer les démarches écosensibles, écoresponsables et de développement durable et notre dynamique d'information sur celles-ci

#### Sensibiliser et inviter les adhérents à des comportements écosensibles et écoresponsables

- L'association propose et invite à une qualité de relation, de sensibilité et d'écoute au sein de ses « isoparc » envers les lieux, les autres, les animaux, la nature et envers soi-même.
- Modification du règlement intérieur dans le sens d'une clarification des attitudes écoresponsables à observer au sein des installations de l'association (calme, circuits de circulation, usage des téléphones portables, tri des déchets, économies d'eau, respect des animaux...)
- Inclure un point info DD dans chaque mailing aux adhérents
- Installer un point info DD à chaque évènement, avec exposition de notre charte et proposition de signature d'un engagement citoyen en ce sens
- Organiser des évènements spécifiquement dédiés au DD, tels que des CLEAN UP Day, ramassage des ordures dans la nature avec les chevaux
- Élaboration d'une communication sur tous les aspects écoresponsables et développement durable de l'association pour sensibiliser les adhérents (flyer, affichage).

#### Maintenir et communiquer sur les fonctionnements durables de l'association

- Dans la dimension environnementale : préserver, améliorer et valoriser l'environnement et les ressources naturelles des installations sur le long terme, en maintenant les grands équilibres écologiques, en réduisant les risques et en prévenant les impacts environnementaux.
- Mise en place d'un écosystème harmonieux entre humains, plantes, animaux, vie terrestre et vie aquatique, et communiquer sur cet écosystème
- Enrichir l'écosystème animal et végétal des lieux par l'introduction de nouvelles espèces (poules, chats, brebis, chèvre, cochon, âne, mouton, chien, poissons)
- Planter haies et arbres dans les nouveaux espaces (vent, ombre, biodiversité)
- Booster l'organisation des recyclages : broyats, crottins, lombricompostages, papier, déchets,... (achat d'un broyeur)
- Organiser l'économie de déchets et de plastique (filtre et fontaine d'eau)
- Économie des ressources naturelles : eau, produits, papier, bois,... WC sèches
- Utilisation de matériaux écologiques dans tous les aménagements : bois, chaux, terre cuite, enduits chanvre, fertilisants naturels, traitements phytosanitaires biologiques,... et dans les fournitures de bureau

- Soins naturels apportés aux chevaux et animaux : aromathérapie, phytothérapie, paddocks éthologiques, foin et aliments biologiques, mise en pâture au pré...
- Dans la dimension sociale : satisfaire les besoins humains et répondre à un objectif d'équité sociale, en favorisant la participation et l'accès de tous les groupes sociaux, et notamment des personnes vulnérables, au sport, à la culture, à la santé et au bien-être.
- Développement durable social et relationnel en termes de prévention des risques psychosociaux, de santé et de bien-être, par l'enseignement de l'équihomologie.
- Développer les partenariats locaux de tous types (dont vente produits de la ferme)
- Développer le bénévolat et l'engagement citoyen dans les objectifs de l'association
- Accueil de TIGistes, missions de travail d'intérêt général

Inscrire les démarches écoresponsables de l'association dans le tissu institutionnel

- Participer aux réunions, labels, démarches proposées par nos partenaires institutionnels (comme Défi 3D, « 1charte, 1 club », label et logo « démarche responsable » de la FSCF, ou autres démarches du même type)
- Illustrer et communiquer sur l'inscription des démarches DD de l'association dans les objectifs DD de l'ONU (Organisation des Nations Unies)
- Générer des partenariats avec l'intercommunalité (COVE) et la mairie (Mazan) en matière de gestion des déchets et d'organisation des événements DD.



Fait à Carpentras, le 20 avril 2022

**Marion VOGEL**  
Présidente

**Ludovic ARNAUD**  
Secrétaire

**Christine DELARUE**  
Trésorier

**ISO**  
**FACULTÉ**  
Maison des Associations  
35, rue du Collège  
84200 CARPENTRAS  
www.isofaculte.fr